

Mitteilung

Grußworte und Dank für Ihre anhaltende Unterstützung.

Wir haben 2020 die Zertifizierung des Responsible Jewellery Council (RJC) erhalten und wir bemühen uns tagtäglich, ein verantwortungsvoll handelndes Unternehmen der Weltgemeinschaft zu sein. Aufgrund unserer Bemühungen, wie z.B. die Verwendung recycelter Edelmetallbarren oder die Umstellung auf papierlose Prozesse, werden sich auch alle Beschäftigten unserer sozialen Unternehmensverantwortung (*corporate social responsibility* = CSR) bewusst. Als einer der Pioniere in Japan setzen wir uns auch dafür ein, das Bewusstsein für die RJC-Zertifizierung im Land zu steigern, indem wir die RJC-Zertifizierung innerhalb des Landes fördern und andere Unternehmen bei der Erlangung der Zertifizierung unterstützen. Unser Ziel ist es, ein "100-jähriges Unternehmen" zu werden; und als ein RJC-zertifiziertes Unternehmen planen wir, die Ausweitung unserer CSR-Maßnahmen.

Februar 2022

Takeyuki Nakagawa

CSR-Maßnahmen

1. Grundlegende Richtlinie
Wir erfüllen unsere soziale Unternehmensverantwortung (CSR), indem wir uns an unser Unternehmensmotto, unsere grundlegenden Richtlinien sowie an die in unserem Verhaltenskodex enthaltenen Verhaltensrichtlinien halten.
2. Compliance
Für uns ist Compliance das wichtigste Thema der sozialen Unternehmensverantwortung (CSR). In unserem Risikomanagementprozess identifizieren wir die Risiken potenzieller Gesetzes- und Regelverletzungen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit und eliminieren jegliche Aspekte, die zu solchen Verletzungen führen können. Unsere Maßnahmen konzentrieren sich speziell auf die Bereiche Beschäftigungsverhältnisse, KYC-Prozess (Kenne deine Kunden) und Korruptionsprävention. Die Risikobewertung für 2021 unterliegt einer Managementbewertung im Januar 2022.
3. Beziehungen zu Handelspartnern
Da aufgrund der COVID-19-Pandemie die schwierigen Bedingungen für unsere Handelspartner andauern, versuchen wir, die Bedürfnisse unserer Partner zu erfüllen, indem wir sie durch unsere große Flexibilität unterstützen.
4. Beziehungen zu Gesellschaftern
Wir haben begonnen, unser Geschäft neu zu organisieren, um Gesellschaftern langfristig Erträge zu sichern. Diese Neuorganisation des Geschäfts wurde ernsthaft im Jahr 2021 begonnen und als ersten Schritt setzen wir uns für die Reduzierung des Kapitals auf ein

Niveau ein, das der Unternehmensgröße angemessen ist, sowie für die Konsolidierung der Minderheitsgesellschafter. Wir sind auf dem Weg, ein schlankes und starkes Unternehmen zu werden, mit dem Ziel ein „100-jähriges Unternehmen“ zu werden.

5. Gesellschaftlicher Beitrag

Da die Maßnahmenmöglichkeiten 2021 - wie bereits 2020 - in allen Werken aufgrund der COVID-19-Pandemie eingeschränkt waren, haben wir folgende Maßnahmen umgesetzt:

Werk Kitakami:

- ✧ Finanzielle Unterstützung von Reinigungsaktivitäten in der Umgebung des Werkes (viermal)
- ✧ Geldmittel für den Green Fund
- ✧ Spende für die Unterstützung der Clubaktivitäten an der Iwate Prefectural Kurosawajiri Technical High School, die sich neben dem Werk befindet

Werk Tsukuba:

- ✧ Geldmittel für das japanische Rote Kreuz und Spende an den Wohlfahrtsverband der Stadt Ami
- ✧ Teilnahme an den Reinigungsaktivitäten innerhalb des Industrieparks
- ✧ Teilnahme an Streifengängen, um illegales Parken innerhalb des Industrieparks zu kontrollieren

Niederlassung Okachimachi:

- ✧ Teilnahme an Streifengängen zur Kriminalitätsbekämpfung in der Gemeinde
- ✧ Durchführung von Schulungen zur Kriminalitätsbekämpfung in Zusammenarbeit mit der Polizei des Stadtteils Ueno und Mitwirkung bei den Bemühungen, die Strukturen zu Verbrechensbekämpfung innerhalb der Gemeinde zu stärken

Büro Ise:

- ✧ Teilnahme an den monatlichen Aktivitäten der Gemeindefeuerwehr
- ✧ Durchführung von Reinigungsaktivitäten in Müllentsorgungsgebieten (viermal)
- ✧ Teilnahme an Spendensammelaktionen für den Central Community Chest Japan

Niederlassung Kofu:

- ✧ Spende an den örtlichen Asama-Schrein [Hauptsitz]
- ✧ Viele Beschäftigte nahmen an von der Tokioter Stadtverwaltung veranstalteten Seminaren zur Verbesserung der Karrieremöglichkeiten für Frauen teil
- ✧ Mitglied der Nachbarschaftsorganisation Yanagibashi sowie regelmäßige Unterstützung der Aktivitäten der Nachbarschaftsorganisation
- ✧ Spende an den örtlichen Suga-Schrein

6. Beziehungen zu Beschäftigten

Als Unternehmen, das ein “100-jähriges Unternehmen” werden möchte, haben wir unser Personalsystem in Zusammenarbeit mit externen Fachleuten verbessert. Wir haben 2021 eine neue Lohn- und Gehaltsstruktur weitgehend abgeschlossen und den Grundstein für die Einführung eines neuen gerechten Personalsystems im Jahr 2022 gelegt. Damit soll das bestehende und auf dem Senioritätsprinzip beruhende Personalsystem grundlegend überarbeitet und ein gerechtes System aufgebaut werden, bei dem die Beschäftigten für ihre Leistungen belohnt werden. Wir erwarten, dass wir 2022 das neue Lohn- und Gehaltssystem sowie ein neues Personalbewertungssystem einführen können. Damit soll ein Personalmanagement möglich sein, bei dem die Beschäftigten in einem gerechten System den zu ihnen

passenden Job bekommen.

7. Globaler Umweltschutz

In den Werken Kitakami und Tsukuba überwachen wir dauerhaft das Abwasser, um sicherzustellen, dass die örtlichen Abwasserstandards eingehalten werden, und wir beauftragen einen externen Anbieter mit regelmäßigen Abwasserprüfungen. Außerdem machen wir Fortschritte bei der Verwendung sauberer Energie und wir haben beschlossen, im Werk Kitakami eine Solaranlage zu installieren.

8. Verantwortungsvolles Mineralmanagement

Wir kaufen Gold und andere Edelmetallbarren von Lieferanten, welche die Richtlinien der OECD erfüllen.

Februar 2022